108年度 高教深耕計畫成果彙整

填表作業 表單查詢 審查作業 操作教學 登出

01 - 高等教育深耕計畫執行成果

活動執行進度 | 經費執行進度 | 相關檔案上傳（1） | 流程現況瀏覽

返 回 | 列 印

* 淺黃色底 代表該欄位為唯讀欄位，不可修改。

流水號	10801000084	狀態	資料完整
填報年月	10805		
填表單位	SA75 生涯發展中心		
填表人員	93093 應國慶		
校稿二級主管	鍾佳融	校稿一級主管	陳靜珮
分項計畫編號	3	子計畫編號	3-2 / 細部計畫編號 3-2-0
執行活動名稱	強化畢業生與雇主滿意度回饋機制（統籌）		
活動經費	200000		
活動起迄日	2019/6/1 ~ 2019/11/30		

活動內容	1.雇主滿意度回饋機制-為了瞭解雇主對本校畢業生工作滿意度及狀況，同步以 e-mail、電話訪問及郵寄紙本問卷的方式與調查聯繫廠商，並邀請廠商回覆問卷或進行線上填答。計畫將會進行 2~3 輪追蹤，以提升問卷回收率。 2.畢業生回饋機制-為了解文藻學生畢業後之流向，本校於 108 年 07 月 01 日至 10 月 31 日調查畢業生畢業滿 1 年、3 年、5 年流向調查，本次調查對象為 106 學年度畢業滿 1 年（需追蹤 1886 人）及 104 學年度畢業滿 3 年（需追蹤 1897 人）及 102 學年度畢業滿 5 年畢業生（需追蹤人數為 1807 人）。
預期質化	1.雇主滿意度回饋機制-透過本次調查及後續分析，可提供給學校更加了解文藻畢業生（校友）在校外就業競爭力在何處、需要再修正及加強能力等資訊，並提供本校參考去修正教學方向及行政目標。 2.畢業生回饋機制-透過畢業生流向調查，除了讓本校可以更進一步的了解學生於畢業後的職涯發展外，同時也可以檢視畢業生後續的發展狀態是否符合本校所預定教育目標，後續的調查解果也可回饋本校作為辦學方向。
預期量化	1.雇主滿意度問卷回收率達 60%，雇主滿意度預計達 4.06 分（滿分 5 分）。 2.畢業生回饋機制 ●預計 106 學年度畢業後 1 年學士/副學士填答率為 65%，碩士 80%。 ●預計 104 學年度畢業後 3 年學士/副學士填答率為 60%，碩士 80%。 ●預計 102 學年度畢業後 5 年學士/副學士填答率為 50%，碩士 70%。 ●預計 102、104 及 106 學年度三屆畢業生平均就業率達 88.60%。

活動執行進度內容	一、108 年度雇主滿意度調查 ●108 年 05-10 月進度規劃： （一）生涯發展中心將以 e-mail、電話訪問及郵寄紙本問卷的方式與調查聯繫廠商，並邀請廠商回覆問卷或進行線上填答，期提升問卷回收率 60%，雇主滿意度預計達 4.06 分（滿分 5 分）。 （二）上網填寫月報。 二、102、104、106 學年度（畢業滿 5、3、1 年）畢業生流向追蹤問卷調查 ●108 年 05-06 月進度規劃： （一）將依據 102、104、106 學年度畢業生總人數比例統籌分配各系（科）所及學位學程及生涯發展中心的工讀時數。 （二）製作 108 年度畢業生流向調查 Banner。 （三）各系（科）所及學位學程及生涯發展中心尋覓工讀生，並進行工讀生 108 年 8-10 月期間投保作業，以利進行問卷電訪。 （四）上網填寫月報。 ●108 年 07 月進度規劃： （一）參加教育部 102、104、106 學年度（畢業滿 5、3、1 年）畢業生流向追蹤問卷調查之行前說明會。 （二）「文藻問卷系統」分別建立三個學年度畢業生流向追蹤問卷，以及確認問卷結果 Coding，並完成測試問卷線上填答。 （三）將填報大專校院學生基本資料庫之三個學年度畢業生之名單 Excel 檔案匯入「文藻問卷系統」對應之問卷。 （四）邀請各系（科）所及學位學程助理及工讀生參加畢業生流向追蹤問卷調查行前說明會（含系統操作）。 （五）上網填寫月報。 ●108 年 08-10 月進度規劃： （一）各系（科）所及學位學程助理及工讀生開始進行問卷電訪。 （二）生涯發展中心及各系（科）所及學位學程每月辦理工讀生請款事宜。 （三）期達成 102、104、106 及 107 學年度學士/副學士及碩士所設定之填答率。 （四）上網填寫月報。 ●108 年 11 月進度規劃： 完成高教深耕計畫系統填報月報及成果報告。