

## 112 年高教深耕執行項目 Plan

子計畫名稱	
1-1-2 強化畢業生與雇主滿意度回饋機制 (統籌)	
計畫內容	
<p>1. 雇主滿意度回饋機制-為了瞭解雇主對本校畢業生工作滿意度及狀況，同步以e-mail、電話訪問及郵寄紙本問卷的方式與調查聯繫廠商，並邀請廠商回覆問卷或進行線上填答。計畫將會進行2~3輪追蹤，以提升問卷回收率。</p> <p>2. 畢業生回饋機制-為了解文藻學生畢業後之流向，本校於112年08月1日至10月31日調查畢業生畢業滿1年、3年、5年流向調查，本次調查對象為110學年度畢業滿1年（需追蹤1839人）及108學年度畢業滿3年（需追蹤1935人）及106學年度畢業滿5年畢業生（需追蹤人數為1985人）。</p>	
質化成效	量化成效
<p>1. 雇主滿意度回饋機制-透過本次調查及後續分析，可提供給學校更加了解文藻畢業生（校友）在校外就業競爭力在何處、需要再修正及加強能力等資訊，並提供本校參考去修正教學方向及行政目標。</p> <p>2. 畢業生回饋機制-透過畢業生流向調查，除了讓本校可以更進一步的了解學生於畢業後的職涯發展外，同時也可以檢視畢業生後續的發展狀態是否符合本校所預定教育目標，後續的調查解果也可回饋本校作為辦學方向。</p>	<p>1. 雇主滿意度問卷回收率達60%，雇主滿意度預計達4.06分（滿分5分）。</p> <p>2. 畢業生回饋機制</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●預計110學年度畢業後1年學士/副學士填答率為70%，碩士80%。</li> <li>●預計108學年度畢業後3年學士/副學士填答率為65%，碩士80%。</li> <li>●預計106學年度畢業後5年學士/副學士填答率為60%，碩士75%。</li> <li>●預計106、108及110學年度三屆畢業生平均就業率達88.60%。</li> </ul>