

113 年高教深耕執行項目 Plan

子計畫名稱	
1-1-2 強化畢業生與雇主滿意度回饋機制 (統籌)	
計畫內容	
<p>1. 雇主滿意度回饋機制-為了瞭解雇主對本校畢業生工作滿意度及狀況，同步以e-mail、電話訪問及郵寄紙本問卷的方式與調查聯繫廠商，並邀請廠商回覆問卷或進行線上填答。計畫將會進行 2~3 輪追蹤，以提升問卷回收率。</p> <p>2. 畢業生回饋機制-為了解文藻學生畢業後之流向，本校於 113 年 8 月 1 日至 10 月 31 日調查畢業生畢業滿 1 年、3 年、5 年流向調查，本次調查對象為 111 學年度畢業滿 1 年（需追蹤1684人）及 109 學年度畢業滿 3 年（需追蹤 1831人）及 107 學年度畢業滿 5 年畢業生（需追蹤人數為 1934 人）。</p>	
質化成效	量化成效
<p>1. 雇主滿意度回饋機制-透過本次調查及後續分析，可提供給學校更加了解文藻畢業生（校友）在校外就業競爭力在何處、需要再修正及加強能力等資訊，並提供本校參考去修正教學方向及行政目標。</p> <p>2. 畢業生回饋機制-透過畢業生流向調查，除了讓本校可以更進一步的了解學生於畢業後的職涯發展外，同時也可以檢視畢業生後續的發展狀態是否符合本校所預定教育目標，後續的調查解果也可回饋本校作為辦學方向。</p>	<p>1. 雇主滿意度問卷回收率達 60%，雇主滿意度預計達 4.1 分（滿分 5 分）。</p> <p>2. 畢業生回饋機制</p> <ul style="list-style-type: none"> ●預計 111 學年度畢業後 1 年學士/副學士填答率為 70%，碩士 80%。 ●預計 109 學年度畢業後 3 年學士/副學士填答率為 65%，碩士 80%。 ●預計 107 學年度畢業後 5 年學士/副學士填答率為 60%，碩士 75%。 ●預計 107、109 及 111 學年度三屆畢業生平均就業率達 88.60%。